

**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации**

**Утверждено
решением внеочередной областной
профсоюзной конференции работников
народного образования и науки
Российской Федерации
от «16» ноября 2012г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Зарегистрировано
Исполнительным комитетом Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации № 058
(Постановление Исполнительного комитета
Профсоюза № 12 от 10 декабря 2012г.).**

**АСТРАХАНЬ
2012**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об Астраханской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – положение) разработано в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом Астраханской территориальной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Астраханская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - областная организация Профсоюза) является структурным подразделением Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.3. Областная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза — работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления в сфере образования, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки любых организационно-правовых форм и форм собственности, и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования, состоящих на профсоюзном учете в первичных, местных территориальных организациях Профсоюза, действующих на территории Астраханской области.

1.4. Областная организация Профсоюза является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительной профсоюзной конференции на основании постановления Исполкома Центрального Совета Профсоюза.

Полное наименование организации: Астраханская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Сокращенное наименование: Астраханская областная организация Профсоюза образования.

1.5. Областная организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза в Астраханской области при взаимодействии с органами государственной власти и управления, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Областная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения о территориальной организации Профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности действующим законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), Астраханской области, решениями руководящих органов Профсоюза.

1.7. Областная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с действующим законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов членов

Профсоюза.

1.8. Областная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Областная организация Профсоюза является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

1.10. Областная организация Профсоюза имеет печать, счета в банках, штампы и бланки, соответствующие единым образцам, утвержденным соответствующим органом Профсоюза.

1.11. Областная организация Профсоюза имеет в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные и не имущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.12. Областная организация Профсоюза может взаимодействовать с территориальными организациями профсоюзов и их объединениями, общественными объединениями и организациями, если это не противоречит целям и задачам Профсоюза, участвовать в создании и являться членской организацией Астраханского областного объединения организаций профсоюзов, входящего в ФНПР, в порядке, определяемом Уставом этого объединения.

1.13. Областная организация Профсоюза может участвовать в международном сотрудничестве с зарубежными профсоюзами и общественными организациями, региональными организациями родственных профсоюзов других стран, в том числе через заключение с ними соглашений с уведомлением Центрального Совета Профсоюза.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация, первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы образования.

Территориальная организация профсоюза — добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территории нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

- региональные организации Профсоюза, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации;
- местные организации Профсоюза, действующие на территории одного или

нескольких муниципальных образований.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы:

для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы территориальной (местной) организации Профсоюза;

для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами территориальной – выборные органы территориальной (межрегиональной, региональной) организации Профсоюза;

для выборных органов территориальной (местной) организации Профсоюза – выборные органы территориальной (межрегиональной, региональной) организации Профсоюза;

для выборных органов территориальной (межрегиональной, региональной) организации Профсоюза – органы Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Основной целью областной организации Профсоюза является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза в Астраханской области при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

3.2. Задачами областной организации Профсоюза являются:

3.2.1. Объединение усилий и координация действий первичных и территориальных организаций Профсоюза по реализации решений выборных органов областной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза в Астраханской области.

3.2.2. Содействие по созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2.3. Создание условий для реализации и защиты трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

3.2.4. Представительство прав и интересов членов Профсоюза в соответствующих органах государственной власти субъекта РФ и местного самоуправления. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной защищенности работников и обучающихся.

3.2.5. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

3.2.6. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.

3.2.7. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.

3.2.8. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях системы образования.

3.2.9. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.

3.2.10. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях системы образования.

3.2.11. Участие в законотворческой деятельности, разработке и реализации государственных программ развития образования и науки Астраханской области в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

3.2.12. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по обеспечению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

3.3. Для достижения уставных целей и задач областная организация Профсоюза через свои выборные органы:

3.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает региональные отраслевые соглашения с органами государственной власти, органами управления образованием, объединениями работодателей в Астраханской области, содействует их реализации.

3.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и

иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования областных социальных программ Астраханской области и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

3.3.3. Принимает участие в разработке региональных государственных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

3.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников отрасли в Астраханской области, а также за выполнением региональных отраслевых и иных соглашений.

3.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

3.3.6. Обращается с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры, по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

3.3.7. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами на уровне субъекта РФ в управлении государственными внебюджетными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

3.3.8. Изучает уровень жизни работников образования и обучающихся в Астраханской области, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные Уставом Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги в Астраханской области.

3.3.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

3.3.10. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами власти и местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта в Астраханской области.

3.3.11. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

3.3.12. В случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования Астраханской области, принимает

соответствующие меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, иной материально-технической базы.

3.3.13. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, организациям Профсоюза.

3.3.14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

3.3.15. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами Астраханской области о выборах.

3.3.16. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

3.4. Основные принципы деятельности областной организации Профсоюза:

3.4.1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.

3.4.2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.

3.4.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

3.4.4. Коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

3.4.5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

3.4.6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.

3.4.7. Уважение мнения члена Профсоюза.

3.4.8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.

3.4.9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.

3.4.10. Соблюдение финансовой дисциплины органами и организациями Профсоюза.

3.4.11. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Основные права областной организации Профсоюза:

4.1.1. Обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью Областной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

4.1.2. Вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящих выборных профсоюзных органов по разработке и заключению отраслевого

соглашения соответствующего уровня, других соглашений, контролировать их выполнение.

4.1.3. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального, территориального и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.1.4. Обращаться к **выборным профсоюзным органам** территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти.

4.1.5. Участвовать в разработке предложений вышестоящих выборных профсоюзных органов Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

4.1.6. Обращаться в **выборные профсоюзные органы** территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

4.1.7. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение в **выборные профсоюзные органы** Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4.1.8. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

4.1.9. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие выборные коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их.

4.1.10. Вносить предложения по кандидатурам руководителей территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза.

4.1.11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством, **настоящим положением** и Уставом Профсоюза порядке.

4.1.12. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных **настоящим положением** и Уставом Профсоюза.

4.1.13. Принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности.

4.1.14. Принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов.

4.1.15. Использовать возможности областной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

4.1.16. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.1.17. Направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

4.2. Основные обязанности областной организации Профсоюза .

4.2.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями.

4.2.2. Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

4.2.3. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых соглашений и других соглашений.

4.2.4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

4.2.5. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

4.2.6. Обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

4.2.7. Представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюза, количестве первичных и территориальных организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами.

4.2.8. Вносить на рассмотрение выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящим профсоюзным органом.

4.2.9. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования **различных типов и видов**, признающий настоящее положение, Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования **различных типов и видов Астраханской области**;

- лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования **Астраханской области**, достигшие возраста 14 лет;

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев **и продолжающие уплачивать Профсоюзные членские взносы**;

- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в организации системы образования **различных типов и видов** за рубежом при условии возвращения в организации системы образования после истечения срока договора (**контракта**).

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - в территориальную организацию Профсоюза.

С согласия работника прием в Профсоюз может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета, собрании профгруппы или первичной профсоюзной организации.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю (администрации) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса в установленном Уставом Профсоюза размере.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и храниться у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз. За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию **соответствующей системы**, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с организацией **соответствующей системы**, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;
- выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

5.2.6. Добровольный выход из Профсоюза производится по личному заявлению работника, поданному в первичную профсоюзную организацию.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день подачи заявления и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из

Профсоюза по другим основаниям, может быть принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.3.2. В случае отсутствия в организации первичной профсоюзной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в форме журнала (списка) с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, сведений об уплате профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград и других сведений и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

5.3.4. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в областной организации Профсоюза, устанавливается выборными коллегиальными органами областной организации Профсоюза с учетом профсоюзного стажа.

5.3.5. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляет выборный орган областной организации Профсоюза и Профсоюз.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

6.1.1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

6.1.2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

6.1.3. Получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

6.1.4. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

6.1.5. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных потребительских кооперативов, других организаций в соответствии с их уставными документами.

6.1.6. Получать материальную помощь и заёмные средства (при наличии) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.

6.1.7. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

6.1.8. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

6.1.9. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

6.1.10. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.

6.1.11. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции и получать ответ по существу своего обращения.

6.1.12. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

6.1.13. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.

6.1.14. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

6.2.1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов.

6.2.2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

6.2.3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.

6.2.4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзным организациям и Профсоюзу.

6.2.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда и **иных органов** Профсоюза.

6.2.6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские взносы.

6.2.7. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.

6.2.8. Поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

6.3. Поощрение членов Профсоюз:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;

- премирование;

- награждение ценным подарком;

- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

- иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия ФНПР, профсоюзных

объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

- совершения действий, нанесших вред либо ущерб профсоюзной организации или Профсоюзу (**в том числе, агитировавшие членов Профсоюза о выходе из Профсоюза**).

6.4.3. Решение о применении меры взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами первичной, территориальной организаций Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. В соответствии с Уставом Профсоюза организационную структуру областной организации Профсоюза образуют первичные, районные и городские территориальные организации Профсоюза и другие на уровне муниципальных образований территориальные организации Профсоюза.

С учетом особенностей управления образованием первичные профсоюзные организации учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, а также первичные профсоюзные организации учреждений и организаций областного подчинения могут входить непосредственно в структуру областной организации Профсоюза.

Перечень организаций Профсоюза, входящих в структуру областной организации Профсоюза, а также его изменения и дополнения утверждаются Пленумом областного комитета профсоюза.

7.2. Первичным профсоюзным организациям численностью 200 и более человек могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, определяемых выборным

коллегиальным органом областной организации Профсоюза.

7.3. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза различных профессиональных групп в профсоюзных организациях всех уровней структуры областной организации Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и иные структурные звенья.

Перечень комиссий, секций и иных структурных звеньев, а также их состав утверждаются Пленумом областного комитета профсоюза.

7.4. Вопросы создания, реорганизации и ликвидации территориальных (городских, районных и других на уровне муниципальных образований) организаций Профсоюза решаются конференциями соответствующих организаций Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным органом областной организации Профсоюза.

7.5. Инициатива по созданию, реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза может принадлежать как конференции соответствующей профсоюзной организации, так и выборным коллегиальным органам территориальной организации Профсоюза.

7.6. Областная организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с настоящим Положением, Уставом Профсоюза, принимает целевые программы для обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и другие документы по вопросам осуществления кадровой политики.

7.7. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом территориальной (местной), областной организации Профсоюза на основе рекомендаций Общероссийского профсоюза образования.

7.8. Отчеты и выборы профсоюзных органов в территориальной организации Профсоюза проводятся не реже 1 раза в 5 лет.

7.9. С председателем областной организации Профсоюза, работающим на штатной должности, а также с его заместителем (заместителями) заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Общероссийским профсоюзом образования.

VIII. ОРГАНЫ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами областной организации Профсоюза являются:

- конференция – высший руководящий орган;
- комитет (пленум) областной организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган проводящий работу в форме пленарных заседаний;
- президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган;

- председатель областной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Конференция:

Конференция является высшим руководящим органом областной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия конференции:

- определяет направления деятельности областной организации Профсоюза;
- заслушивает отчеты выборных органов областной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций и даёт оценку их деятельности;
- утверждает положение об областной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;
- формирует путем избрания и (или) прямого делегирования комитет (пленум) областной организации Профсоюза, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя областной организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.;
- избирает делегатов на профсоюзные конференции вышестоящей территориальной организации Профсоюза и Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой вышестоящим профсоюзным органом;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации областной организации Профсоюза;
- решает другие вопросы деятельности областной организации Профсоюза;
- может делегировать отдельные полномочия комитету областной организации Профсоюза.

8.2.2. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

8.2.3. Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляются не менее чем за месяц до её проведения.

8.2.4. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает комитет областной организации Профсоюза.

8.2.5. Конференция областной организации Профсоюза считается правомочной (имеет кворум) при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

8.2.6. Председатель областной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии областной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

8.2.7. Решение конференции областной организации Профсоюза принимается большинством голосов делегатов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.2.8. Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии областной

организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.9. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

8.2.10. Решение конференции принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.11. Внеочередная профсоюзная конференция может проводиться по решению комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру областной организации Профсоюза, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.2.12. Комитет (совет) в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о дате созыва внеочередной конференции.

8.3 Комитет:

Комитет является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом областной организации Профсоюза.

8.3.1. Полномочия комитета:

осуществляет руководство текущей деятельностью областной организации Профсоюза, координирует работу организаций Профсоюза, входящих в структуру, по выполнению решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;

принимает решение о созыве конференции, устанавливает дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого регионального или территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением;

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального или территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение;

участвует в формировании и реализации территориальных и региональных

программ занятости и социального развития;

направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном или федеральном уровнях;

участвует в выборных кампаниях в соответствии с решениями выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих профсоюзных органов областной организации Профсоюза и Профсоюза;

обращается в территориальную организацию Профсоюза и Профсоюз о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

принимает решение о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности организаций, входящих в структуру областной организации Профсоюза;

вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации территориальной организации Профсоюза;

устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в областной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

подтверждает полномочия членов комитета в случае избрания их по принципу прямого делегирования;

утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов;

избирает заместителя (заместителей) председателя областной организации Профсоюза;

реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей организаций, входящих в структуру областной организации Профсоюза;

организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;

отменяет решения выборных профсоюзных органов организаций, входящих в структуру областной организации Профсоюза, принятые с нарушением законодательства или Устава Профсоюза;

устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности областной организации Профсоюза;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

осуществляет контроль за выполнением решений конференции областной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

в случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в Положение областной организации Профсоюза с последующим утверждением;

осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией; делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю областной организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий областного комитета – пять лет.

8.3.3. Заседания областного комитета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.3.4. Заседание комитета ведет председатель областной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя областной организации Профсоюза и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума комитета областной организации Профсоюза.

8.3.5. Внеочередное заседание комитета созывается президиумом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.6. Отчеты и выборы в областной организации Профсоюза накануне Съезда Профсоюза проходят в единые для Профсоюза сроки в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлением соответствующего органа Профсоюза.

8.3.7. Члены комитета областной организации Профсоюза оповещаются о проведении заседания не менее, чем за 10 дней до его проведения.

8.3.8. Заседание комитета областной организации Профсоюза считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов комитета.

8.3.9. Решение комитета областной организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.3.10. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами комитета.

8.3.11. Решение комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.3.12. В период между конференциями член комитета областной организации Профсоюза, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации комитета областной организации или по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав комитета областной организации Профсоюза пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии комитета.

8.3.13. В период между конференциями член комитета областной организации Профсоюза, избранный конференцией областной организации Профсоюза, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение в этом случае считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов комитета областной организации Профсоюза, при наличии кворума.

8.4. Президиум:

В период между заседаниями комитета для осуществления руководства текущей деятельностью избирается президиум, являющийся коллегиальным

исполнительным органом областной организации Профсоюза.

8.4.1. Полномочия президиума:

созывает заседания комитета областной организации Профсоюза, определяет дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

координирует деятельность и осуществляет контроль за деятельностью организаций Профсоюза, входящих в структуру, организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза по выполнению Устава Профсоюза;

организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых организаций Профсоюза в структуре областной организации;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении областной организации Профсоюза, в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;

утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда в организациях Профсоюза, входящих в структуру, в соответствии с рекомендациями соответствующих органов Профсоюза;

при необходимости и в соответствии с порядком, определяемым областной организацией Профсоюза, устанавливает централизованное финансовое обслуживание организаций, входящих в структуру областной организации Профсоюза;

обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

принимает решения об участии областных организаций Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций;

утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата областной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями Профсоюза;

проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности областной организации Профсоюза и Профсоюза;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты областной организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза;

осуществляет другие полномочия, делегированные комитетом областной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия председателю областной организации Профсоюза.

8.4.2. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов президиума.

8.4.3. Заседание президиума созывает и ведет председатель областной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя территориальной организации Профсоюза, его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) заседание президиума комитета созывает и ведет один из его членов, в этом случае протокол заседания подписывается всеми членами президиума, участвовавшими в заседании.

8.4.4. Срок полномочий президиума – пять лет.

8.4.5. Решение президиума территориальной организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.4.6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5. Председатель областной организации Профсоюза:

Для осуществления текущего руководства деятельностью областной организации Профсоюза избирается председатель областной организации Профсоюза, являющийся единоличным выборным исполнительным органом областной организации.

В отсутствие председателя областной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

Срок полномочий председателя областной организации Профсоюза – пять лет.

Председатель областной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входят в состав комитета и президиума областной организации Профсоюза по должности.

8.5.1. Полномочия председателя:

организует работу комитета областной организации Профсоюза, президиума и ведет их заседания;

созывает заседание президиума областной организации профсоюза;

организует выполнение решений конференции, комитета, президиума областной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет без доверенности интересы областной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

направляет обращения и ходатайства от имени областной организации Профсоюза;

докладывает конференции, комитету о работе комитета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе;

утверждает учетную политику областной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов в областную организацию Профсоюза и соблюдением порядка их обязательных отчислений в вышестоящие профсоюзные организации;

в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными

средствами, находящимися в оперативном управлении областной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом, президиумом;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

выдает доверенности на действия от имени областной организации Профсоюза;

организует учет членов Профсоюза и ведение реестра организаций, входящих в структуру областной организации профсоюза;

представляет данные о численности областной организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в вышестоящий профсоюзный орган;

формирует и руководит аппаратом областной организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата;

определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя областной организации Профсоюза, заключает с ним (ними) трудовой договор;

организует учет и обеспечивает сохранность документов территориальной организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

осуществляет другие полномочия.

8.5.2. С председателем областной организации Профсоюза после его избрания заключается срочный трудовой договор.

От имени областной организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов президиума областной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Профсоюзом.

8.5.3. С освобожденным заместителем председателя областной организации Профсоюза после избрания заключается срочный трудовой договор.

8.5.4. Решение председателя областной организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем областной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его из Профсоюза принимается внеочередной конференцией, созываемой комитетом организации Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети организаций, входящих в структуру областной организации Профсоюза или по требованию Профсоюза.

8.5.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем областной организации Профсоюза по собственному желанию принимается комитетом. Исполнение обязанностей

председателя областной организации Профсоюза в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов президиума.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий комитета областной организации Профсоюза .

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью областной организации Профсоюза, учреждаемых ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно- ревизионная комиссия.

9.2. Контрольно - ревизионная комиссия областной организации Профсоюза является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия областной организации Профсоюза избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии областной организации Профсоюза избирается на заседании соответствующей контрольно-ревизионной комиссии.

9.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа областной организации Профсоюза.

9.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе комитета областной организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

9.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и комитетом областной организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией или Профсоюзом.

9.8. В случае невыполнения областной организацией Профсоюза, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в Профсоюз в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией областной организации Профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в Профсоюз.

X. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права областной организации Профсоюза как юридического лица:

10.1.1. Правоспособность областной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в

установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Областная организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Областная организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

10.1.4. Областная организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.1.5. Областная организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.2. Имущество:

10.2.1. Областная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и организаций, входящих в структуру областной организации Профсоюза.

10.2.2. Областная организация Профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства областной организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

10.3.8. Другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3.9. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых комитетом областной организации Профсоюза.

10.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:

10.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам областной организации Профсоюза, а областная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.6. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (плenumе) Центрального Совета Профсоюза; в комитет областной организации Профсоюза - на конференции или заседании комитета областной организации Профсоюза и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Реорганизация областной организации Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

11.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации областной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с Профсоюзом.

11.3. Областная организация Профсоюза – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших территориальных организаций Профсоюза – юридических лиц.

При реорганизации областной организации Профсоюза – юридического лица в форме присоединения к ней другой территориальной организации Профсоюза – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной территориальной организации Профсоюза – юридического лица.

11.4. Областная организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом

Профсоюза.

11.5. В случае ликвидации областной организации Профсоюза, решение о назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией областной организации Профсоюза по согласованию с исполнительным комитетом Профсоюза.

11.6. В состав ликвидационной комиссии включается представитель исполнительного комитета Профсоюза.

11.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом территориальной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой территориальной организации Профсоюза выступает в суде.

11.8. Решение о реорганизации или ликвидации областной организации Профсоюза принимается конференцией большинством не менее двух третей голосов делегатов конференции, принимавших участие, при наличии кворума.

11.9. При ликвидации областной организации Профсоюза – юридического лица, комитет областной организации Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что областная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.10. Ликвидация областной организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.11. Имущество областной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в профсоюз на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Областная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в Профсоюз при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов Областной организации Профсоюза: 414000, город Астрахань, ул. Никольская/Ульяновых, дом 10/14, офис 16.