

Утверждаю:  
 Директор ГАПОУ АО «АСПК»  
 А.Л. Хаченьян  
 « 08 » 07 2022



**Карта коррупционных рисков  
 государственного автономного профессионального образовательного учреждения Астраханской области  
 «Астраханский социально-педагогический колледж»**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Прием поступающих в колледж, перевод и отчисление в соответствии с нормативными документами	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления	Директор, заместитель директора, ответственный секретарь приемной комиссии	низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп. В период набора размещение информации в общедоступных местах
2.	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу	Директор, заместитель директора, комиссия по установлению заработной платы	средняя	Проведение собеседования при приеме на работу, изучение портфолио, резюме
3.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного	Директор, заместитель директора, руководитель отдела экономики и финансов, руководитель административно-хозяйственной	низкая	Организация работы по контролю за деятельностью материально ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

		контроля наличия и сохранности имущества	службы		Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Осуществление закупочной деятельности	Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий договоров и оговорок относительно их исполнения, необоснованное завышение (занижение) цены предмета закупок, необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения победителя закупочной процедуры, неприемлемые критерии допуска и отбора участников закупочной процедуры, отсутствие или нечеткие (двусмысленные) критерии допуска и отбора участников закупочной процедуры, отказ от процедуры мониторинга цен на товары и услуги, предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги	Директор, заместитель директора, руководитель административно-хозяйственной службы, руководитель отдела правового и кадрового обеспечения, юрисконсульт, специалист по закупкам	средний	Соблюдение при проведении закупок требований Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" и положения о закупках товаров, работ и услуг для собственных нужд ГАПОУ АО «АСПК»
5.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в	Директор,	средняя	Использование средств на

		полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	заместитель директора, руководитель отдела экономики и финансов, руководитель отдела правового и кадрового обеспечения, специалист по кадрам		оплату труда в строгом соответствии с Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором ГАПОУ АО «АСПК»
6.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений	Директор, заместитель директора, члены комиссии по установлению заработной платы	средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с постановлением Правительства АО от 8 мая 2013 г. № 149-П "О системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области", Коллективным договором ГАПОУ АО «АСПК»
7.	Выдвижение кандидатур обучающихся на получение стипендий различного уровня	Необъективная оценка (завышение/занижение) достижений обучающихся	Директор, заместитель директора	средняя	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных

					правонарушений
8.	Составление, заполнение отчетности, справок, документов, выдача бланков строгой отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений	Директор, заместитель директора, руководитель отдела экономики и финансов, руководитель административно-хозяйственной службы, заведующий учебной частью	средняя	Система визирования документов ответственными лицами, организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей
9.	Аттестация обучающихся	Необъективность в выставлении оценки для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценок за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся или их родителей (законных представителей). Занижение оценок с целью вымогательства вознаграждения или оказания услуг со стороны обучающихся или их родителей (законных представителей)	Заместитель директора, преподаватели	средняя	Проведение промежуточной и итоговой аттестации в соответствии с локальными актами АСПК